

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD**



**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**Proiect de hotărâre nr.VIII/3590 din 15.02.2022**  
**pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean**  
**Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a**  
**statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură**  
**Bistrița-Năsăud**

Consiliul Județean Bistrița-Năsăud, întrunit în ședință ordinară în data de \_\_\_\_\_, în prezența președintelui și a \_\_\_ consilieri județeni,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/3589 din 15.02.2022 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- raportul comun nr.I/3592 din 15.02.2022 al Direcției economice și Direcției juridice, administrație locală din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;

- adresa nr.IC/7214 din 05.04.2021 a Ministerului Afacerilor Interne - Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.V/8111 din 13.04.2021;

- adresa nr.312 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/2599 din 02.02.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 și Hotărârea Consiliului administrativ nr.2/26.01.2022;

- prevederile art.17, art.40, art.41 și art.107 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Anexei I, Cap.I, lit.A, pct.3, 5 și 6, Cap.II lit.b), nr.crt.4, Anexei III, Cap.I, pct.II, Cap.V, Anexei VIII, Cap. II, lit.B și lit.C din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- prevederile art.8-9 din Anexa nr.5 la Ordinul ministrului culturii și cultelor nr.2193/2004 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a așezămintelor culturale;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.133/2020 privind aprobarea încadrării Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud ca instituție de spectacole și concerte;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2022 și estimările pe anii 2023-2025;
- avizul nr. \_\_\_\_ din \_\_\_\_ al Comisiei de sănătate, cultură, tineret și sport;
- avizul nr. \_\_\_\_ din \_\_\_\_ al Comisiei de administrație;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.c), art.182 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

## **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.I** Se aprobă modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.II** Prezenta hotărâre a fost adoptată cu un număr de \_\_\_\_ voturi "pentru".

**Art.III** Cu ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează Direcția economică din cadrul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și managerul Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

**Art.IV** Prezenta hotărâre se comunică de către Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean, cu:

- Direcția economică;

- Compartimentul audit public intern;
- Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud.

**INIȚIATOR:  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

**Aviz de legalitate:  
SECRETARUL GENERAL AL JUDEȚULUI,  
ALEXANDRINA-CRINA BORȘ**

**Nr. \_\_\_\_\_**  
**Din \_\_\_\_\_ .2022**  
C.G.A./C.A.A./1 ex.

*Notă: Prezenta hotărâre se adoptă cu majoritate simplă (votul majorității consilierilor județeni prezenți - art.182 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare).*

Verificat: Compartimentul juridic, coordonare consilii locale	Avizat: Șef Serviciul resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean
Nicoleta Neamțiu, consilier juridic asistent	Paul-Ioan Borgovan, șef serviciu
Semnătura:	Semnătura:
Data:	Data:

**STAT DE FUNCȚII  
AL CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRITĂ-NĂSĂUD**

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
I.	<b>CONDUCEREA CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRITĂ-NĂSĂUD</b>								
1		MANAGER		II		S	1		1
2		CONTABIL ȘEF		II		S	1		1
II.	<b>SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV</b>								
1			INSPECTOR DE SPECIALITATE		I	S	1		1
2			REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
3			REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
4			ECONOMIST SPECIALIST		IA	S	1		1
5			ECONOMIST		II	S	1		1
6			ECONOMIST		I	S	1		1
7			REFERENT		IA	M	1		1
8			SOFER		I	M;G	1		1
9			SOFER		I	M;G	1		1
10			INGRIJITOR			M/G	1		1
11			INGRIJITOR			M/G	1		1
12			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
13			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	0	1	1
14			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
15			MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
III.	<b>BIROUL CONSERVARE, CERCETARE, PROTEJAREA ȘI PROMOVAREA CULTURII TRADIȚIONALE, LITERATURĂ, MUZICĂ CLASICĂ, TEATRU, MULTIMEDIA</b>								
1		ȘEF BIROU		II		S	1		1
2			REFERENT		I	S	1		1
3			REFERENT		I	S	1		1
4			CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC			S	1		1
5			REFERENT		I	S	1		1
6			REFERENT		I	S	0	1	1
7			MAESTRU DANS		I	S	1		1
8			CONSULTANT ARTISTIC		IA	S	0	1*	1
9			REFERENT		I	S	1		1
10			CONSULTANT ARTISTIC		I	S	1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
IV.	SERVICIUL PREGĂTIRE ȘI PERFECTIONARE ARTISTICĂ - ȘCOALA DE ARTE ȘI MESERII								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			PROFESOR DEFINITIV		peste 25 ani	S	1		1
3			PROFESOR DEBUTANT		până la 1 an	S	1		1
4			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
5			PROFESOR I		gr. didactic I 20-25 ani	S	1		1
6			PROFESOR I		gr. didactic I 20-25 ani	S	1		1
7			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
8			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
9			PROFESOR I		gr. didactic I 15-20 ani	S	1		1
10			MAISTRU - INSTRUCTOR		peste 25 ani	M	1		1
V.	SERVICIUL ARTISTIC DE PROMOVARE CULTURAL - MUZICALĂ ȘI SPECTACOL FOLCLORIC "DOR ROMÂNESC"								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			SECRETAR MUZICAL		I	S	1		1
3			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
4			COREPETITOR		II		1		1
5			MAESTRU SUNET		I		1		1
6			SOLIST VOCAL		I	S	0	1*	1
7			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
8			SOLIST VOCAL		I		1		1
9			SOLIST VOCAL		II	S	0	1	1
10			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
11			SOLIST VOCAL		I		1		1
12			SOLIST VOCAL		I		1		1
13			SOLIST VOCAL		I		1		1
14			SOLIST VOCAL		I		1		1
15			SOLIST VOCAL		I		1		1
16			MAESTRU SUNET		I		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
17			DIRIJOR		IA	S	1		1
18			CONCERT MAESTRU		I	S	1		1
19			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
20			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
21			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
22			SOLIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
23			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
24			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
25			ARTIST INSTRUMENTIST		I	S	1		1
26			INSTRUMENTIST		I		1		1
27			INSTRUMENTIST		I		1		1
28			INSTRUMENTIST		I		1		1
29			INSTRUMENTIST		I		1		1
30			INSTRUMENTIST		I		1		1
31			INSTRUMENTIST		I		1		1
32			INSTRUMENTIST		I		1		1
33			INSTRUMENTIST		II		1		1
34			INSTRUMENTIST		II		1		1
V.1	<b>BIROUL COREGRAFIE, ANSAMBLU DE DANSURI "DOR ROMÂNESC"</b>								
1		ŞEF BIROU		II		S	1		1
2			DANSATOR		III		1		1
3			DANSATOR		II		1		1
4			DANSATOR		II		1		1
5			DANSATOR		II		1		1
6			DANSATOR		II		1		1
7			DANSATOR		II		1		1
8			DANSATOR		III		1		1
9			DANSATOR		II		1		1
10			DANSATOR		II		1		1
11			DANSATOR		III		1		1
12			DANSATOR		III		1		1
13			DANSATOR		II		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
<b>VI.</b>	<b>SERVICIUL CENTRUL CULTURAL "DACIA"</b>								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			REFERENT		I	M	1		1
3			REFERENT		I	M	1		1
4			SUPRAVEGHETOR SALĂ				1		1
5			ÎNGRIJITOR			M/G	1		1
6			ÎNGRIJITOR			M/G	1		1
7			ÎNGRIJITOR			M/G	1		1
8			ÎNGRIJITOR			M/G	1		1
9			OPERATOR IMAGINE		I	S	1		1
10			OPERATOR IMAGINE		II	M;G	1		1
11			REFERENT		I	M	0	1	1
12			REFERENT		I	M	1		1
13			REFERENT		I	M	1		1
							91	6	97
	<b>Nr. funcții contractuale de conducere</b>	<b>7</b>	<b>NUMĂR POSTURI FINANȚATE ÎN ANUL 2022 =92</b>						
	<b>Nr. funcții contractuale de execuție</b>	<b>90</b>							
	<b>Nr. total funcții contractuale</b>	<b>97</b>							

1\* - temporar ocupat/vacant

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**CABINET PREȘEDINTE**  
**Nr.VIII/3589/15.02.2022**

**REFERAT DE APROBARE**  
**a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr.2 la**  
**Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind**  
**aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului**  
**Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică cu personalitate juridică aflată sub autoritatea administrativă a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și coordonarea metodologică a autorităților publice centrale de specialitate.

Potrivit prevederilor legii, consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean. În exercitarea acestor atribuții, consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale instituțiilor publice de interes județean.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, transmisă prin adresa nr.312 din 02.02.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.I/2599 din 02.02.2022, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud solicită modificarea statului de funcții, având în vedere următoarele motive:

I. Promovări în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual ca urmare a unor examene de promovare organizate în condițiile legii;

II. Angajare pe un post vacant de conducere (temporar ocupat) ca urmare a unui concurs organizat în condițiile legii;

III. Propunerea de reîntregire a normelor de lucru, prin trecerea de la norma 1/2 (timpul parțial de muncă de 4 ore/zi) la normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), pentru un număr de 61 de posturi de execuție, întrucât planul de activități culturale al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud aprobat pentru anul 2022 nu poate fi realizat la un nivel calitativ ridicat în condițiile programului de muncă redus la jumătate al majorității angajaților, iar în bugetul instituției pentru anul 2022 au fost asigurate resurse financiare pentru desfășurarea activității la parametrii optimi.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se menționează că propunerea de modificare a



statului de funcții, în sensul revenirii posturilor cu ½ normă la norma întreagă s-a făcut cu informarea prealabilă a personalului, cu acordul angajaților, exprimat în scris, iar modificarea contractelor individuale de muncă, se va realiza prin încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă, în conformitate cu prevederile art.17, art.41 și art.107 Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a modificărilor propuse, numărul total de posturi nu se modifică și va avea următoarea structură:

- 97 posturi contractuale, după cum urmează:
- 7 posturi de conducere;
- 90 posturi de execuție.

Din totalul de 97 de posturi contractuale, 91 posturi sunt ocupate, 6 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, instituția încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022, respectiv 92 de posturi.

Modificările propuse au fost analizate și aprobate în ședința Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prin Hotărârea nr.2 din 26.01.2022.

Prin Nota de fundamentare comună nr.IC/3586 din 15.02.2022 a Biroului coordonare instituții subordonate, administrare patrimoniu și Serviciului resurse umane, organizare, relația cu consiliul județean se motivează necesitatea modificării statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Pe baza datelor de mai sus aprob inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.**

**INIȚIATOR  
PREȘEDINTE,  
EMIL RADU MOLDOVAN**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca, inspector superior/1 ex. \_\_\_\_\_

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD  
SERVICIUL RESURSE UMANE, ORGANIZARE,  
RELAȚIA CU CONSILIUL JUDEȚEAN  
BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,  
ADMINISTRARE PATRIMONIU  
Nr.IC/3586 din 15.02.2022**

**APROBAT,  
Administrator public,  
Grigore-Florin Moldovan**

**NOTA DE FUNDAMENTARE  
pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului  
Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea  
organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean  
pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică de cultură, cu personalitate juridică, aflată sub autoritatea administrativă a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și coordonarea metodologică a autorităților publice centrale de specialitate.

Conform art.6 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare, *„autoritățile administrației publice în subordinea cărora funcționează așezămintele culturale, instituții publice, aprobă pentru acestea, în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență: regulamentele de organizare și funcționare proprii, numărul de posturi, statul de funcții, bugetul de venituri și cheltuieli.”*

Potrivit prevederilor art.173 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, *„consiliul județean îndeplinește atribuții privind înființarea, organizarea și funcționarea instituțiilor publice de interes județean”, iar în conformitate cu art.173 alin.(2) lit.c), în exercitarea acestor atribuții, „consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale instituțiilor publice de interes județean.”*

În conformitate cu prevederile legale anterior menționate, aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud reprezintă o atribuție a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud, ca autoritate publică în subordinea căreia funcționează instituția. Prin

Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, transmisă prin adresa nr.312 din 02.02.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.I/2599 din 02.02.2022, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud solicită modificarea statului de funcții, având în vedere următoarele motive:

I. Promovări în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual ca urmare a unor examene de promovare organizate în condițiile legii;

II. Angajare pe un post vacant de conducere (temporar ocupat) ca urmare a unui concurs organizat în condițiile legii;

III. Propunerea de reîntregire a normelor de lucru, prin trecerea de la norma 1/2 (timpul parțial de muncă de 4 ore/zi) la normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), pentru un număr de 61 de posturi de execuție, întrucât planul de activități culturale al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud aprobat pentru anul 2022 nu poate fi realizat la un nivel calitativ ridicat în condițiile programului de muncă redus la jumătate al majorității angajaților, iar în bugetul instituției pentru anul 2022 au fost asigurate resurse financiare pentru desfășurarea activității la parametrii optimi.

**1.** În cadrul *Conducerii Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud*, postul temporar ocupat de Manager II, S, poziția I.1 din vechiul stat de funcții, se transformă în post ocupat de Manager II, S, poziția I.1 din noul stat de funcții, ca urmare a numirii domnului Pugna Alexandru în funcția de Manager, începând cu 02.09.2021 pe o perioadă de 5 ani, prin Dispoziția nr.258/01.09.2021 a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**2.** În cadrul *Serviciului Financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ*, poziția II în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Inspector de specialitate, II, S, poziția II.1 din vechiul stat de funcții se transformă în Inspector de specialitate, I, S, poziția II.1 din noul stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare;

- postul ocupat de Economist, I, S, poziția II.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Economist Specialist IA, S, poziția II.4 din noul stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare;

- postul ocupat de Îngrijitor, M/G, norma 1/2, poziția II.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor, M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.11 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2, poziția II.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă

întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.12 în noul stat de funcții;

- postul vacant de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2 , poziția II.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.13 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2 , poziția II.14 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.14 în noul stat de funcții.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ va avea un număr de 15 posturi cu funcții de execuție, din care 1 post vacant.

**3.** În cadrul *Biroului Conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, poziția III în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.2 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.3 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.5 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.6 din vechiul stat de funcții se transformă în post vacant (ca urmare a numirii prin concurs a titularului pe un alt post începând cu data de 01.01.2022) de Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.6 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.9 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.9 din noul stat de funcții.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Biroul Conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia va avea un număr de 10 posturi, un post cu funcție de conducere și 9 posturi cu funcții de execuție, din care un post vacant și un post temporar vacant.

**4.** În cadrul *Serviciului Pregătire și perfecționare artistică - Școala de arte și meserii*, poziția IV în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul temporar ocupat de Șef serviciu II, S, poziția IV.1 din vechiul stat de funcții se transformă în post ocupat de Șef serviciu II, S, poziția IV.1 în noul stat de funcții ca urmare a ocupării prin concurs conform Raportului final nr.3650/07.12.2021.

Astfel, Serviciul Pregătire și perfecționare artistică - Școala de arte și meserii va avea un număr de 10 posturi, un post cu funcție de conducere și 9 posturi cu funcții de execuție.

**5.** În cadrul *Serviciului Artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc”*, poziția V în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Secretar muzical I, S, norma 1/2, poziția V.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Secretar muzical I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.2 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.3 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Corepetitor II, norma 1/2, poziția V.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Corepetitor II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.4 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Maestru sunet I, norma 1/2, poziția V.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Maestru sunet I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.5 din noul stat de funcții;

- postul temporar vacant de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.6 din vechiul stat de funcții se transformă în post temporar vacant de Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.6 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.7 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.8 din noul stat de funcții;

- postul vacant de Solist vocal II, S, norma 1/2, poziția V.9 din vechiul stat de funcții se transformă în post vacant de Solist vocal II, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.9 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.10 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.10 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.11 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.12 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.13 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.14 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.14 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.15 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.15 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Maestru sunet I, norma 1/2, poziția V.16 din vechiul stat de funcții se transformă în Maestru sunet I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.16 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Dirijor IA, S, norma 1/2, poziția V.17 din vechiul stat de funcții, se transformă în Dirijor IA, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.17 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Concert maestru I, S, norma 1/2, poziția V.18 din vechiul stat de funcții se transformă în Concert maestru I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.18 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.19 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.19 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.20 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.20 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.21 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.21 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.22 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.22 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.23 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.23 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.24 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.24 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.25 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.25 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.26 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.26 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.27 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.27 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.28 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.28 din noul Stat de funcții;
- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.29 din vechiul Stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.29 din noul stat de funcții ;
- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.30 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.30 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.31 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.31 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.32 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.32 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.33 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.33 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.34 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.34 din noul stat de funcții;

**5.1** În cadrul *Biroului Coregrafie, Ansamblu de dansuri „Dor Românesc”*, poziția V.1 în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.2 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.3 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.4 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului

final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.5 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.6 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.6 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.7 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.8 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.9 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.9 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.10 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.10 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.11 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.12 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.13 din noul stat de funcții;

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric „Dor Românesc” va avea un număr de 47 posturi, 2 posturi cu funcții de conducere și 45 posturi cu funcții de execuție din care un post vacant și unul temporar vacant.

**6.** În cadrul *Serviciului Centrul cultural "Dacia"*, poziția VI în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Referent I, M, norma 1/2, poziția VI.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.2 din noul stat de funcții;



- postul ocupat de Referent I, M, norma 1/2, poziția VI.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.3 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Supraveghetor sală, norma 1/2, poziția VI.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Supraveghetor sală, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.4 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.6 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.6 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.7 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.8 din noul stat de funcții;
- postul vacant de Referent I, M norma 1/2, poziția VI.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.11 din noul stat de funcții.
- postul ocupat de Referent II, M norma întreagă, poziția VI.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, norma întreagă, poziția VI.13 din noul stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Centrul cultural „Dacia” va avea un număr de 13 posturi, 1 post cu funcție de conducere și 12 posturi cu funcții de execuție, din care 1 post vacant.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se menționează că propunerea de modificare a statutului de funcții, în sensul revenirii posturilor cu 1/2 normă la norma întreagă s-a făcut cu informarea prealabilă a personalului, cu acordul angajaților, exprimat în scris, iar modificarea contractelor individuale de muncă, se va realiza prin încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă, în conformitate cu prevederile art.17, art.41 și art.107 Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a modificărilor propuse, numărul total de posturi nu se modifică și va avea următoarea structură:

- 97 posturi contractuale, după cum urmează:
- 7 posturi de conducere;
- 90 posturi de execuție.

Din totalul de 97 de posturi contractuale, 91 posturi sunt ocupate, 6 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, instituția încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022, respectiv 92 de posturi.

Modificările propuse au fost analizate și aprobate în ședința Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prin Hotărârea nr.2 din 26.01.2022.

Luând în considerare argumentele expuse mai sus, este necesară adoptarea unei hotărâri de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud pentru modificarea statului de funcții prevăzut în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021.

Având în vedere cele prezentate și în conformitate cu prevederile art.240 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care dispun că aprecierea necesității și oportunitatea adoptării actelor administrative aparține exclusiv autorităților deliberative, propunem inițierea **Proiectului de hotărâre pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.**

**ȘEF BIROU,**  
**Adriana-Gabriela Ceuca**

**ȘEF SERVICIU,**  
**Paul-Ioan Borgovan**

Întocmit: Anca Aurora Câmpan - inspector superior, ex.1/\_\_\_\_\_

**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD**  
**DIRECȚIA ECONOMICĂ**  
**DIRECȚIA JURIDICĂ, ADMINISTRAȚIE LOCALĂ**  
**Nr.I/3592 din 15.02.2022**

**RAPORT**

**asupra Proiectului de hotărâre pentru modificarea  
Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud  
nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții  
ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.VIII/3589 din 15.02.2022 al Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud;
- adresa nr.IC/7214 din 05.04.2021 a Ministerului Afacerilor Interne - Instituția Prefectului - județul Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.V/8111 din 13.04.2021;
- adresa nr.312 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud cu nr.I/2599 din 02.02.2022, prin care s-a transmis Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 și Hotărârea Consiliului administrativ nr.2/26.01.2022;
- prevederile art.17, art.40, art.41 și art.107 din Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.14 alin.(4) și art.26 alin.(4) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Anexei I, Cap.I, lit.A, pct. 3, 5 și 6, Cap.II lit.b), nr.crt.4, Anexei III, Cap.I, pct.II, Cap.V, Anexei VIII, Cap. II, lit.B și lit.C, din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare;
- prevederile Ordonanței Guvernului nr.21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.8-9 din Anexa nr.5 la Ordinul ministrului culturii și cultelor nr.2193/2004 pentru aprobarea regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a așezămintelor culturale;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.133/2020 privind aprobarea încadrării Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud ca instituție de spectacole și concerte;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Bistrița-Năsăud pe anul 2022 și estimările pe anii 2023-2025;

În temeiul prevederilor art.173 alin.(1) lit.a), lit.d), alin.(5) lit.d), art.182 alin.(1), și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, a fost inițiat Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică cu personalitate juridică aflată sub autoritatea administrativă a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud și coordonarea metodologică a autorităților publice centrale de specialitate.

Cheltuielile necesare pentru susținerea activităților desfășurate de Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se finanțează integral din sumele alocate de la bugetul Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

Conform prevederilor art.173 alin.(2) lit.c) din Ordonanța de urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare, consiliul județean aprobă organigrama și statul de funcții la instituțiile publice de interes județean, precum și regulamentele de organizare și funcționare proprii, numărul de posturi și bugetul de venituri și cheltuieli.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, transmisă prin adresa nr.312 din 02.02.2022, înregistrată la Consiliul Județean Bistrița-Năsăud nr.I/2599 din 02.02.2022, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud solicită modificarea statului de funcții, având în vedere următoarele motive:

I. Promovări în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual ca urmare a unor examene de promovare organizate în condițiile legii;

II. Angajare pe un post vacant de conducere (temporar ocupat) ca urmare a unui concurs organizat în condițiile legii;

III. Propunerea de reîntregire a normelor de lucru, prin trecerea de la norma 1/2 (timpul parțial de muncă de 4 ore/zi) la normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), pentru un număr de 61 de posturi de execuție,

Întrucât planul de activități culturale al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud aprobat pentru anul 2022 nu poate fi realizat la un nivel calitativ ridicat în condițiile programului de muncă redus la jumătate al majorității angajaților, iar în bugetul instituției pentru anul 2022 au fost asigurate resurse financiare pentru desfășurarea activității la parametrii optimi.

Prin Nota de fundamentare nr.311 din 02.02.2022 a Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud se menționează că propunerea de modificare a statutului de funcții, în sensul revenirii posturilor cu 1/2 normă la norma întreagă s-a făcut cu informarea prealabilă a personalului, cu acordul angajaților, exprimat în scris, iar modificarea contractelor individuale de muncă, se va realiza prin încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă, în conformitate cu prevederile art.17, art.41 și art.107 Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a modificărilor propuse, numărul total de posturi nu se modifică și va avea următoarea structură:

- 97 posturi contractuale, după cum urmează:
- 7 posturi de conducere;
- 90 posturi de execuție.

Din totalul de 97 de posturi contractuale, 91 posturi sunt ocupate, 6 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, instituția încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022, respectiv 92 de posturi.

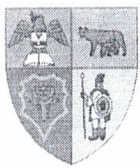
Modificările propuse au fost analizate și aprobate în ședința Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prin Hotărârea nr.2 din 26.01.2022.

Având în vedere cele de mai sus, constatăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru ca **Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021 privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**, să fie dezbătut în comisii și supus adoptării în plenul consiliului județean.

**DIRECTOR EXECUTIV,  
TEOFIL-IULIAN CIOARBA**

**DIRECTOR EXECUTIV,  
ELENA BUTTA**

Întocmit: Câmpan Aurora-Anca, inspector superior \_\_\_\_\_  
1 ex.



**Nr. 312/02.02.2022**

**Obiect: Propunere modificare Stat de funcții la Centrul Județean  
pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

**Către: CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂȘĂUD  
DIRECȚIA ECONOMICĂ  
BIROUL COORDONARE INSTITUȚII SUBORDONATE,  
ADMINISTRARE PATRIMONIU**

JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD	
REGISTRATURĂ - INTRARE	
Nr. Document	1 2599
Ziua 02 Luna 02 Anul 2022	
Nr. file 1	Nr. anexa 1 Anexa
Mod. primire Direct	Nume B.

*Stimată doamnă/Stimate domnule,*

Urmare a Circularei Secretarului General al Județului nr. 1813/25.01.2022 referitor la organizarea ședinței ordinare a Consiliului Județean Bistrița-Năsăud din luna februarie 2022, alăturat vă transmitem proiectul Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, Nota de fundamentare și Hotărârea Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud (în total 14 file), în vederea comunicării și întocmirii Proiectului de Hotărâre privind aprobarea modificării Anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59 din 31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

Cu deosebită considerație,



NR: 2599  
DATA: 02/02/2022  
COD: 594E

MANAGER  
Pugna Alexandru



**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD  
CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ**



---

Str. General Grigore Bălan, nr. 11, Bistrița, 420016  
tel. 0263/212023, fax 0263/232571, e-mail: [cjcbistrita@yahoo.com](mailto:cjcbistrita@yahoo.com), [www.cjcbn.ro](http://www.cjcbn.ro)

**Nr. 311 din 02.02.2022**

**NOTA DE FUNDAMENTARE  
pentru aprobarea statului de funcții al  
Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud**

Având în vedere prevederile art.6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.118/2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activității așezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile publice aprobă pentru acestea: regulamentele de organizare și funcționare proprii, numărul de posturi, statul de funcții și bugetul de venituri și cheltuieli.

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 173 alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Consiliul județean aprobă organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean.

Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud este instituție publică de cultură, de spectacole de repertoriu și concerte, de interes județean, cu personalitate juridică, care elaborează și asigură aplicarea strategiei și politicilor în domeniul culturii și care oferă servicii culturale de utilitate publică.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor, Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud are în prezent aprobată o structură organizatorică cu un număr de 97 posturi, din care 61 posturi sunt cu 1/2 normă. Funcționarea instituției în această formulă a fost aprobată în anul 2021, cauza principală fiind resursele financiare limitate, contextul pandemic existent, precum și modificările legislative adoptate în perioada stării de alertă cu privire la desfășurarea de activități culturale.

Considerăm că Planul de activități culturale propus de Centrul Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud pentru anul 2022 nu poate fi realizat la un nivel calitativ ridicat în condițiile programului de muncă redus la jumătate al majorității angajaților. Având în vedere și tendința scăderii efectelor pandemiei, precum și

faptul că în proiectul de buget pentru anul 2022 au fost asigurate resurse financiare pentru desfășurarea activității la parametri optimi, se propune reîntregirea normelor de muncă, cu încadrarea în numărul de posturi aprobate.

Față de cele prezentate, vă solicităm aprobarea statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud cu modificările detaliate în continuare.

Se propune modificarea **Statului de funcții** după cum urmează:

În funcție de motivele care le-au generat, modificarea posturilor din vechiul stat de funcții este de mai multe tipuri:

**I.** Promovări în treapta sau gradul imediat superior în urma unor examene de promovare organizate conform legislației în vigoare;

**II.** Angajare pe un post vacant de conducere (temporar ocupat) în urma unui concurs organizat conform legislației în vigoare.

**III.** Reîntregirea normelor de lucru, prin trecerea de la norma 1/2 (timpul parțial de muncă de 4 ore/zi) la normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), pentru un număr de 61 de posturi de execuție.

**1.** În cadrul *Conducerii Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud*, postul temporar ocupat de Manager II, S, poziția I.1 din vechiul Statul de funcții, se transformă în post ocupat de Manager II, S, poziția I.1 din noul Stat de funcții, ca urmare a numirii domnului Pugna Alexandru în funcția de Manager, începând cu 02.09.2021 pe o perioadă de 5 ani, prin Dispoziția nr.258/01.09.2021 a Președintelui Consiliului Județean Bistrița-Năsăud.

**2.** În cadrul *Serviciului Financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ*, poziția II în vechiul și în noul Stat de funcții:

- postul ocupat de Inspector de specialitate, II, S, poziția II.1 din vechiul Stat de funcții se transformă în Inspector de specialitate, I, S, poziția II.1 din noul Stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare;

- postul ocupat de Economist, I, S, poziția II.4 din vechiul Stat de funcții se transformă în Economist, Specialist IA, S, poziția II.4 din noul Stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare;

- postul ocupat de Îngrijitor, M/G, norma 1/2, poziția II.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor, M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.11 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2, poziția II.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.12 în noul stat de funcții;



- postul vacant de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2 , poziția II.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.13 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Muncitor calificat II, M;G, norma 1/2 , poziția II.14 din vechiul stat de funcții se transformă în Muncitor calificat II, M;G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția II.14 în noul stat de funcții.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Financiar, contabilitate, resurse umane, administrativ va avea un număr de 15 posturi cu funcții de execuție din care 1 post este vacant.

**3.** În cadrul *Biroului Conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia*, poziția III în vechiul și în noul Stat de funcții:

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.2 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.3 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.5 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.6 din vechiul stat de funcții se transformă în postul vacant (ca urmare a numirii prin concurs a titularului pe un alt post începând cu data de 01.01.2022) de Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.6 în noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, S, norma 1/2, poziția III.9 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția III.9 din noul stat de funcții.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Biroul Conservare, cercetare, protejarea și promovarea culturii tradiționale, literatură, muzică clasică, teatru, multimedia va avea un număr de 10 posturi, un post cu funcție de conducere și 9 posturi cu funcții de execuție din care un post vacant și un post temporar vacant.

**4.** În cadrul *Serviciului Pregătire și perfecționare artistică - Școala de arte și meserii*, poziția IV în vechiul și în noul Stat de funcții:

- postul temporar ocupat de Șef serviciu II, S, poziția IV.1 din vechiul stat de funcții se transformă în postul ocupat de Șef serviciu II, S, poziția IV.1 în noul stat de funcții ca urmare a ocupării prin concurs conform Raportului final nr.3650/07.12.2021.

Astfel, Serviciul Pregătire și perfecționare artistică - Școala de arte și meserii va avea un număr de 10 posturi, un post cu funcție de conducere și 9 posturi cu funcții de execuție

5. În cadrul *Serviciului Artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric "Dor Românesc"*, poziția V în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Secretar muzical I, S, norma 1/2, poziția V.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Secretar muzical I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.2 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.3 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Corepetitor II, norma 1/2, poziția V.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Corepetitor II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.4 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Maestru sunet I, norma 1/2, poziția V.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Maestru sunet I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.5 din noul stat de funcții;

- postul temporar vacant de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.6 din vechiul stat de funcții se transformă în postul temporar vacant de Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.6 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, S, norma 1/2, poziția V.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.7 din noul Stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.8 din noul stat de funcții;

- postul vacant de Solist vocal II, S, norma 1/2, poziția V.9 din vechiul stat de funcții se transformă în postul vacant de Solist vocal II, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.9 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I S, norma 1/2, poziția V.10 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.10 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.11 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.12 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.13 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.14 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.14 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist vocal I, norma 1/2, poziția V.15 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist vocal I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.15 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Maestru sunet I, norma 1/2, poziția V.16 din vechiul stat de funcții se transformă în Maestru sunet I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.16 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Dirijor IA, S, norma 1/2, poziția V.17 din vechiul stat de funcții, se transformă în Dirijor IA, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.17 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Concert maestru I, S, norma 1/2, poziția V.18 din vechiul stat de funcții se transformă în Concert maestru I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.18 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.19 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.19 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.20 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.20 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.21 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.21 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Solist instrumentist I, S, norma 1/2, poziția V.22 din vechiul stat de funcții se transformă în Solist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.22 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.23 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.23 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.24 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.24 din noul stat de funcții;
- postul ocupat de Artist instrumentist II, S, norma 1/2, poziția V.25 din vechiul stat de funcții se transformă în Artist instrumentist I, S, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în grad conform

Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.25 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.26 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.26 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.27 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.27 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.28 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.28 din noul Stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.29 din vechiul Stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.29 din noul stat de funcții ;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.30 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.30 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist I, norma 1/2, poziția V.31 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.31 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.32 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist I, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.32 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.33 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.33 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Instrumentist II, norma 1/2, poziția V.34 din vechiul stat de funcții se transformă în Instrumentist II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.34 din noul stat de funcții;

**5.1** În cadrul *Biroului Coregrafie, Ansamblu de dansuri "Dor Românesc"*, poziția V.1 în vechiul și în noul stat de funcții:

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.2 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.3 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.4 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.5 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.5 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.6 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.6 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator II, norma 1/2, poziția V.1.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.7 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.8 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.9 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.9 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.10 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.10 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.11 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.12 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator III, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția V.1.12 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Dansator III, norma 1/2, poziția V.1.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Dansator II, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), ca urmare a promovării în treaptă conform Raportului final nr.3482/17.11.2021 la examenul de promovare, poziția V.1.13 din noul stat de funcții;

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Artistic de promovare cultural-muzicală și spectacol folcloric "Dor Românesc" va avea un număr de 47 posturi, 2 posturi cu funcții de conducere și 45 posturi cu funcții de execuție din care un post vacant și unul temporar vacant.

6. În cadrul *Serviciului Centrul cultural "Dacia"*, poziția VI în vechiul și în noul Stat de funcții:

- postul ocupat de Referent I, M, norma 1/2, poziția VI.2 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.2 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Referent I, M, norma 1/2, poziția VI.3 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.3 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Supraveghetor sală, norma 1/2, poziția VI.4 din vechiul stat de funcții se transformă în Supraveghetor sală, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.4 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.6 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.6 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.7 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.7 din noul stat de funcții;

- postul ocupat de Îngrijitor M/G, norma 1/2, poziția VI.8 din vechiul stat de funcții se transformă în Îngrijitor M/G, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.8 din noul stat de funcții;

- postul vacant de Referent I, M norma 1/2, poziția VI.11 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, normă întreagă (timpul normal de muncă de 8 ore/zi), poziția VI.11 din noul stat de funcții.

- postul ocupat de Referent II, M norma întreagă, poziția VI.13 din vechiul stat de funcții se transformă în Referent I, M, norma întreagă, poziția VI.13 din noul stat de funcții ca urmare a promovării în funcție a titularului conform Raportului final nr.3766/14.12.2021 la examenul de promovare.

Ca urmare a modificărilor enumerate, Serviciul Centrul cultural „Dacia” va avea un număr de 13 posturi, 1 post cu funcție de conducere și 12 posturi cu funcții de execuție din care 1 post vacant.

Modificările din Statul de funcții se realizează cu informarea prealabilă a personalului iar modificarea contractelor individuale de muncă cu reîntregirea timpului de muncă, de la timpul parțial de muncă de 4h/zi la timpul normal de muncă de 8h/zi, se realizează cu acordul angajaților, exprimat în scris, prin încheierea unor acte adiționale la contractele individuale de muncă, în conformitate cu prevederile art.17, art.41 și art.107 Legea nr.53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ca urmare a modificărilor propuse, numărul total de posturi va avea următoarea structură:

- 97 posturi contractuale, după cum urmează:
- 7 posturi de conducere;
- 90 posturi de execuție cu normă întreagă.

Din totalul de 97 de posturi contractuale, 91 posturi sunt ocupate, 6 posturi vacante, din care 2 posturi temporar vacante, instituția încadrându-se în numărul de personal permanent și temporar aprobat la punctul 7 din Anexa nr.16 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.24/2022, respectiv 92 de posturi.

Toate modificările au fost analizate și aprobate în ședința Consiliului administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud prin Hotărârea nr.2 din 26.01.2022.

Luând în considerare argumentele expuse mai sus, este necesară adoptarea unei hotărâri de către Consiliul Județean Bistrița-Năsăud pentru modificarea statului de funcții prevăzut în Anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr.59/2021.

Atașăm la Nota de fundamentare proiectul Statului de funcții propus spre aprobare și Hotărârea Consiliului administrativ.

Cu deosebită considerație,

**MANAGER**  
**PUGNA ALEXANDRU**

Proiect  
STAT DE FUNCȚII  
AL CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD

NR. CRT.	STRUCTURA		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
	de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
I.	CONDUCEREA CENTRULUI JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD							
1	MANAGER		II		S	1		1
2	CONTABIL ȘEF		II		S	1		1
II.	SERVICIUL FINANCIAR, CONTABILITATE, RESURSE UMANE, ADMINISTRATIV							
1		INSPECTOR DE SPECIALITATE		I	S	1		1
2		REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
3		REFERENT DE SPECIALITATE		III	S	1		1
4		ECONOMIST SPECIALIST		IA	S	1		1
5		ECONOMIST		II	S	1		1
6		ECONOMIST		I	S	1		1
7		REFERENT		IA	M	1		1
8		SOFER		I	M;G	1		1
9		SOFER		I	M;G	1		1
10		INGRIJITOR			M;G	1		1
11		INGRIJITOR			M;G	1		1
12		MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
13		MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	0	1	1
14		MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
15		MUNCITOR CALIFICAT		II	M;G	1		1
III.	BIROIUL CONSERVARE, CERCETARE, PROTEJAREA ȘI PROMOVAREA CULTURII TRADIȚIONALE, LITERATURĂ, MUZICĂ CLASICĂ, TEATRU, MULTIMEDIA							
1	ȘEF BIROU		II		S	1		1
2		REFERENT		I	S	1		1
3		REFERENT		I	S	1		1
4		CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC			S	1		1
5		REFERENT		I	S	1		1
6		REFERENT		I	S	0	1	1
7		MAESTRU DANS		I	S	1		1
8		CONSULTANT ARTISTIC		IA	S	0	1*	1
9		REFERENT		I	S	1		1
10		CONSULTANT ARTISTIC		I	S	1		1



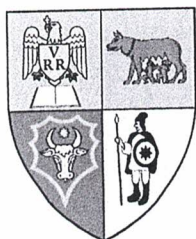
NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Gradul	grad/ treaptă de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție				OCUPATE	VACANTE	
IV.	SERVICIUL PREGĂTIRE ȘI PERFECȚIONARE ARTISTICĂ - ȘCOALA DE ARTE ȘI MESERII								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			PROFESOR DEFINITIV		peste 25 ani	S	1		1
3			PROFESOR DEBUTANT		până la 1 an	S	1		1
4			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
5			PROFESOR I		gr. didactic I 20-25 ani	S	1		1
6			PROFESOR I		gr. didactic I 20-25 ani	S	1		1
7			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
8			PROFESOR I		gr. didactic I peste 25 ani	S	1		1
9			PROFESOR I		gr. didactic I 15-20 ani	S	1		1
10			MAISTRU - INSTRUCTOR		peste 25 ani	M	1		1
V.	SERVICIUL ARTISTIC DE PROMOVARE CULTURAL - MUZICALĂ ȘI SPECTACOL FOLCLORIC "DOR ROMÂNESC"								
1		ȘEF SERVICIU		II		S	1		1
2			SECRETAR MUZICAL		I	S	1		1
3			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
4			COREPETITOR		II		1		1
5			MAESTRU SUNET		I		1		1
6			SOLIST VOCAL		I	S	0	1*	1
7			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
8			SOLIST VOCAL		I		1		1
9			SOLIST VOCAL		II	S	0	1	1
10			SOLIST VOCAL		I	S	1		1
11			SOLIST VOCAL		I		1		1
12			SOLIST VOCAL		I		1		1
13			SOLIST VOCAL		I		1		1
14			SOLIST VOCAL		I		1		1
15			SOLIST VOCAL		I		1		1
16			MAESTRU SUNET		I		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA		Funcția contractuală		Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
	de conducere	de execuție	OCUPATE	VACANTE						
17			DIRIJOR			IA	S	1		1
18			CONCERT MAESTRU			I	S	1		1
19			SOLIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
20			SOLIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
21			SOLIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
22			SOLIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
23			ARTIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
24			ARTIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
25			ARTIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
26			ARTIST INSTRUMENTIST			I	S	1		1
27			INSTRUMENTIST			I		1		1
28			INSTRUMENTIST			I		1		1
29			INSTRUMENTIST			I		1		1
30			INSTRUMENTIST			I		1		1
31			INSTRUMENTIST			I		1		1
32			INSTRUMENTIST			I		1		1
33			INSTRUMENTIST			II		1		1
34			INSTRUMENTIST			II		1		1
V.1										
1			ȘEF BIROU							
2					II		S	1		1
3			DANSATOR			III		1		1
4			DANSATOR			II		1		1
5			DANSATOR			II		1		1
6			DANSATOR			II		1		1
7			DANSATOR			II		1		1
8			DANSATOR			III		1		1
9			DANSATOR			II		1		1
10			DANSATOR			II		1		1
11			DANSATOR			III		1		1
12			DANSATOR			III		1		1
13			DANSATOR			II		1		1

NR. CRT.	STRUCTURA	Funcția contractuală			Gradul	grad/ treapta de salarizare	Nivelul studiilor	NR. POSTURI		TOTAL POSTURI
		de conducere	de execuție	ocupate				vacante		
VI.	SERVICIUL CENTRUL CULTURAL "DACIA"									
1		ŞEF SERVICIU			II		S	1		1
2			REFERENT			I	M	1		1
3			REFERENT			I	M	1		1
4			SUPRAVEGHETOR SALĂ					1		1
5			ÎNGRIJITOR				M/G	1		1
6			ÎNGRIJITOR				M/G	1		1
7			ÎNGRIJITOR				M/G	1		1
8			ÎNGRIJITOR				M/G	1		1
9			OPERATOR IMAGINE			I	S	1		1
10			OPERATOR IMAGINE			II	M;G	1		1
11			REFERENT			I	M	0	1	1
12			REFERENT			I	M	1		1
13			REFERENT			I	M	1		1
								91	6	97
	Nr. funcții contractuale de conducere		7							
	Nr. funcții contractuale de execuție		90							
	Nr. total funcții contractuale		97							

NUMĂR POSTURI FINANȚATE ÎN ANUL 2022 =92

1\* - temporar ocupat/vacant



**CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD  
CENTRUL JUDEȚEAN PENTRU CULTURĂ  
BISTRIȚA-NĂSĂUD**



str.: General Grigore Bălan, nr.: 11, Mun. Bistrița, cod poștal: 420016, Jud.: Bistrița-Năsăud  
tel.: 0263/212023, fax: 0263/232571, e-mail: cjcibistrita@yahoo.com, website: www.cjcbn.ro

**HOTĂRÂREA  
Nr. 2 din data de 26 ianuarie 2022**

Consiliul Administrativ al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, reunit în ședința ordinară din data de 26 ianuarie 2022, la care a participat o majoritate de 7 din 9 membri, având în vedere:

- Decizia managerului Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud nr. 7 din 10 ianuarie 2022, privind numirea Consiliului Administrativ al Centrului Județean pentru Cultură;
- Prevederile Regulamentului de Organizare și Funcționare al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud, art.20 privind atribuțiile Consiliului Administrativ;
- Prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor de cultură;
- Prevederile Hotărârii Consiliului Județean Bistrița-Năsăud nr. 59/2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud;
- Prevederile Ordonanței de Urgență nr.57/03.07.2019 privind Codul administrativ;
- Proiectul de buget pe anul 2022;
- Programul de acțiuni culturale ale Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud pentru anul 2022.

**HOTĂRĂȘTE**

**ART.1** Se aprobă Proiectul Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud pentru anul 2022 cu reîntregirea normelor tuturor posturilor.

**ART.2** Prezenta hotărâre a fost aprobată cu un număr de 7 voturi „pentru” din 7 voturi exprimate.

**ART.3** Prezenta hotărâre se comunică și Consiliului Județean Bistrița-Năsăud în vederea aprobării Proiectului Statului de funcții al Centrului Județean pentru Cultură Bistrița-Năsăud.

**ART.4** Prezenta hotărâre se comunică persoanelor vizate, după caz și se afișează la avizierul instituției și pe pagina de web.

**ART.5** Prezenta hotărâre se poate contesta la instanța de contencios administrativ, cu respectarea procedurii prealabile reglementată prin Legea contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**ART.6** Cu ducere la îndeplinirea prezentei hotărâri se încredințează Serviciului Financiar, Contabilitate, Resurse Umane, Administrativ.

**PREȘEDINTE CONSILIUL ADMINISTRATIV  
MANAGER  
Pugna Alexandru**